



Утверждаю главный врач

Е.П. Наговицына

28.10.2020 г.

КОДЕКС

профессиональной этики медицинских работников БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики медицинских работников БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР» (далее-медицинский работник) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 21 ноября 2012 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", нормативных правовых актов Российской Федерации, общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться медицинские работники независимо от занимаемой ими должности.

3. Медицинский работник, поступающий на работу в БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

4. Целью Кодекса является установление морально-этических норм и правил профессионального поведения медицинских работников для осуществления ими своих обязанностей, обеспечения защиты законных прав и интересов пациентов, повышения доверия граждан к медицинским работникам.

5. Знание и соблюдение медицинскими работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы профессиональной этики медицинских работников.

1. Деятельность медицинских работников БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- приоритет прав и интересов пациентов;
- профессионализм;

- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- информационная открытость.

III. Основные принципы и правила поведения медицинских работников во время исполнения должностных обязанностей

1. Медицинские работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР» и реализации возложенных на них задач;

- исходить из того, что соблюдение и защита социальных прав граждан определяют основной смысл и содержание деятельности работников медицинских работников. Медицинский работник должен быть правдивым и честным. Моральный долг медицинского работника - информировать пациента о его правах. Он обязан уважать право пациента на получение информации о состоянии его здоровья, о возможном риске и преимуществах предлагаемых методов лечения, о диагнозе и прогнозе, равно как и его право отказываться от информации вообще; не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

2. Медицинские работники не вправе:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за

исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

- принимать подарки или иные виды благодарностей от пациентов и от родственников (близких) пациентов. Медицинский работник должен отказываться от подарков и лестных предложений со стороны пациента, если в основе лежит его желание добиться привилегированного положения по сравнению с другими пациентами. Этически одобряется безвозмездная помощь малоимущим пациентам и пациентам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Медицинский работник не должен принимать поощрения от фирм-изготовителей и распространителей за назначение предлагаемых ими лекарств и изделий медицинского назначения.

3. Во время исполнения должностных обязанностей медицинский работник должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или речей, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курение на территории медицинского учреждения разрешено только в специально отведенных местах.

В медицинских учреждениях категорически не допускается распитие спиртных напитков, прием наркотических и токсичных средств.

4. Во время исполнения своих должностных обязанностей медицинские работники должны исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5. Медицинские работники обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. В отношениях с коллегами, пациентами и их родственниками необходимо придерживаться спокойного, доброжелательного, делового разговорного тона, исключая малейший намек на неравность положения, в спокойной для пациента обстановке. Не допускается использование нецензурных слов и сленговых выражений.

6. Внешний вид медицинского работника во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Медицинский работник должен иметь аккуратный внешний вид: чистый медицинский халат или другой вид медицинской одежды (медицинский костюм), что определяется установленным в каждой медицинской организации порядком. Этически не одобряется ношение медицинской одежды из прозрачных тканей. Длинные волосы должны быть аккуратно собраны. Не одобряется использование жевательных резинок, ношение музыкальных плееров. Не допускается ношение медицинской одежды, использование медицинской аппаратуры и оборудования, рецептурных бланков с логотипами фирм-производителей лекарственных средств.

Не рекомендуется использование косметических средств и парфюмерии с резким запахом, маникюр с наращиванием ногтей, неуместны ювелирные изделия и бижутерия, излишне высокие каблуки на обуви. Украшения с религиозной символикой не должны открыто демонстрироваться, так как это может оскорбить религиозные чувства пациента другой конфессии.

IV. Ответственность медицинских работников

1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение медицинским работником положений настоящего Кодекса, влечет применение к медицинскому работнику мер ответственности.

2. Соблюдение работниками медицинскими работниками положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или при применении дисциплинарного взыскания.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

21. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения главным врачом БУЗ УР «Завьяловская районная больница МЗ УР».

Положения Кодекса распространяются на медицинских работников с момента ознакомления их с настоящим Кодексом.